

**Es gibt Wichtigeres
im Leben, als beständig
dessen Geschwindigkeit
zu erhöhen.**

© Ghandi

PROZESSBEGLEITUNG

INHALT



Nachhaltige Prozessbegleitung

Zielgruppe

Ziele der Prozessbegleitung

Ansatz

Aus und Weiterbildung

Kontakt

Was bedeutet „nachhaltige Prozessbegleitung“?

Haben Sie sich schon einmal Gedanken gemacht, was Nachhaltigkeit für Ihre Organisation bedeutet? Haben Sie versucht langfristige Themen in ihrer Organisation so zu verankern, dass sie wirksam werden? Und kennen Sie ihre echte und innere Motivation zu handeln?

Mit der „nachhaltigen Prozessbegleitung“ unterstütze ich Unternehmen, Nachhaltigkeitsprinzipien in ihre Geschäftsmodelle und -prozesse so zu vertiefen, dass sie in den Grundwerten des Unternehmens ankern. Dafür arbeiten wir im Team – ein Berater gemeinsam mit einem systemischen Coach nach dem Prinzip $1+1=3$, in unterschiedlichen Rollen, „Hand in Hand“ und in ständigem Austausch, um 2 Ebenen miteinander zu verbinden:

1.) Die inhaltliche Ebene – hier werden konkrete Handlungsfelder, Maßnahmen und Ziele für das Thema Nachhaltigkeit definier. Basierend auf dem Kerngeschäft und der strategischen Ausrichtung des Unternehmens.

2.) Die Ebene der Beziehungen – um die Auswirkungen der inhaltlichen Entscheidungen sichtbar zu machen. Denn auf dieser Ebene entstehen die Reibungsverluste und Unsicherheiten – die auf der inhaltlichen Ebene nicht zu lösen sind. Auch wenn wir das gerne versuchen. Der Mehrwert im Prozess entsteht durch die Verbindung. Potentielle Stolpersteine und notwendige Unterstützer für den Prozess werden so frühzeitig erkannt, thematisiert und in den Prozess integriert. Die Leitplanke für diesen Prozess bildet die Wertebasis des Unternehmens.

Daraus entsteht Kraft, Raum und ein Verständnis für andere Blickwinkel. Das Ziel ist es Nachhaltigkeitsprinzipien im Unternehmen so zu verankern, dass sie nicht nur punktuell sondern langfristig – und damit nachhaltig – wirksam sind. Denn ein nachhaltiger Ansatz passt zu den jeweiligen Menschen und ihrer Haltung.

AN WEN RICHTET SICH DIE NACHHALTIGE PROZESSBEGLEITUNG?

An Unternehmen oder Teams, die sich die folgenden Fragen stellen:

- Was bedeutet „Nachhaltigkeit“ für uns? Welche Grundlagen der Zusammenarbeit entstehen für uns aus diesem Verständnis von Nachhaltigkeit?
- Welche Qualitäten und Werte möchten wir transportieren?
- Auf welchen Werten basiert unser Unternehmen? Passen diese Werte zu unserem Bild von Nachhaltigkeit?
- Wie leben wir diese Werte in unserem Unternehmen und wo zeigen sie sich?
- Wie können wir Nachhaltigkeitsprinzipien in unser Kerngeschäft integrieren?
Und was bedeutet das für unsere Produkte?
- Wie machen wir unser Verständnis von Nachhaltigkeit auch für unsere Stakeholder (Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer etc.) greifbar und nachvollziehbar?
- Wie verankern wir Nachhaltigkeitsprinzipien im Unternehmen so dass sie langfristig wirksam werden?

ZIELE DER PROZESSBEGLEITUNG

- Stimmige Gestaltung des Veränderungsprozesses in Richtung eines nachhaltig wirtschaftenden Unternehmens
- Stärkung der Attraktivität als Arbeitgeber durch äußere Sichtbarkeit der inneren Haltung des Unternehmens
- Stärkung der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens durch einen innovativen und weitsichtigen Umgang mit Herausforderungen
- Erkennen und Nutzen der eigenen Werte und Ressourcen
- Entwicklung neuer Handlungsansätze für die Verankerung von Nachhaltigkeitsprinzipien im Kerngeschäft
- Erlernen eines konstruktiven Umganges mit Herausforderungen und Widerständen
- Ein Wachstum des Unternehmens „von innen heraus“, das die Handlungsspielräume für die Herausforderungen weitet

ANSATZ

Meine langjährige Erfahrung als CSR-Beraterin und als systemischer Coach zeigt mir, dass es einfach ist punktuelle Maßnahmen durchzuführen und kurzfristige Ziele zu erreichen. Und dass es in unserem Wirtschaftssystem schwer ist Themen zu verankern die langfristig gedacht sind und kurzfristig keinen wirtschaftlichen Erfolg versprechen.

Obwohl wir wissen dass nachhaltiges Wirtschaften notwendig ist. Die Frage ist „wie stellen wir das an?“.

Es ist meine Überzeugung, dass ein langfristig wirksamer Prozess andere Wege braucht als das operative Tagesgeschäft. Unterschiedliche Perspektiven oder Widerstände sind keine Punkte „die umschifft werden müssen“, sondern sind vielmehr wertvolle Ressourcen.

Denn wenn Menschen Erfahrungen machen, in denen Unsicherheiten einen Raum haben, dann ist ein echter und tiefgreifender Wandel möglich.

AUS- UND WEITERBILDUNG

- 2014:** Weiterbildung „Gewaltfreie Kommunikation“ (M.B. Rosenberg), Syscoach München
- 2012 - 2014:** Ausbildung zum systemischen Coach, Gesellschaft für systemische Therapie und Beratung (DGSF) München
- 2009:** Train-The-Trainer Seminar Zukunft gestalten lernen, Nachhaltigkeit – vom abstrakten Leitbild zur praktischen Erfahrung, BenE München
- 2006 - 2008:** Controller Akademie Grundausbildung, München
- 1991 - 1997:** Studium TU Hamburg Harburg und Cagliari, Italien;
Diplom Bauingenieur- und Umwelttechnik



Nicola Knoch | Dipl. Ing. Bau- und Umwelttechnik

Blumenstraße 11 · 80331 München

089 · 215 568 160 | 0172 · 818 67 00

mail@nicolaknoch.de | www.nicolaknoch.de

